



22. NOVEMBER 2023

MØDEREFERAT

Forum Akademisk Råd på SCIENCE
Møde afholdt Tirsdag den 31. oktober 2023, kl. 12.30-13.30
Sted Mødelokale H60, Dyrmlægevej 10, Frederiksberg
Referent Susanne Weibel

SCIENCE SEKRETARIAT,
KOMMUNIKATION OG POLICY

BÜLOWSVEJ 17
1870 FREDERIKSBERG C

DIR 35 33 30 56
MOB 40 71 80 64

swe@science.ku.dk
www.science.ku.dk

Til stede

Dekan: Katrine Krogh Andersen

VIP-repræsentanter: Fritz Henglein, Mogens Høgh Jensen, Martin Willemoës, Christian Kapel og Lasse Gliemann

Studentrepræsentanter: Amalie Bundgaard Thams

TAP-observatører: Lene Mariager, Casper Elo Christensen og Philipp Lorenzen

Afbud: Marina Bergen, Caroline Juelsholt og Sune Halkjær

Øvrige deltagere:

Pkt. 2: Nele Høgsbro, SCIENCE SKP

Hele mødet: Prodekan Jesper Wengel samt Susanne Weibel, SCIENCE SKP

Forperson Martin Willemoës bød velkommen til mødet og orienterede om, at der på førstkommande ordinære møde vil blive en drøftelse af håndtering af høringer m.v., herunder af mulighederne for at sikre bedre tid til at afgive høringssvar, i forbindelse med et genbesøg af dagsordensskabelon for møderne.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsordenen
2. Udkast til ny KU Strategi 2030 (høring)
3. Input til udviklingen af KU's næste handleplan for ligestilling og diversitet (beslutning)

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2) Udkast til ny KU Strategi 2030

Ordet blev givet til Katrine for en kort introduktion af udkast til ny KU Strategi 2030 med afsæt i det udsendte materiale. Udkast til KU Strategi 2030 forventes vedtaget af KU's bestyrelse den 14. december. Udkastet er nu i høring i råd og udvalg på hele KU med frist for afgivelse af hørings svar den 6. november.

Strategiudkastet er kort og koncist og består af tre strategiske ambitioner samt seks grundlæggende forudsætninger. Katrine pointerede, at der er tale om strategi for *hele* KU. 'Bæredygtighed' fremtræder mere prominent efter bestyrelsens behandling primo oktober.

Fritz motiverede kort den mail, han havde fremsendt forud for mødet, med konkret forslag til skærpelse af en del af teksten under den strategiske ambition 'Det bedste sted for de bedste idéer': "KU vil bidrage til udviklingen af nye modeller for forskningsfinansiering i samspil med offentlige og private fonde, som understøtter, at eksterne midler løfter hele KU's muligheder for at frembringe nye ideer og stå i spidsen for uafhængig, nysgerrighedsdrevet og samfundsrelevant forskning, uddannelse og innovation". Der var bred opbakning til forslaget.

Herefter fulgte en drøftelse af betydningen af den stigende eksterne finansiering, herunder for økonomiske, faglige samt ressourcemæssige forhold, samt dialog med fondene herom. Rådet besluttede at påpege behovet for administrativ understøttelse ifm. fokus på øget ekstern finansiering med afsæt i forslag fra Lene.

Lasse påpegede – bl.a. med henvisning til medarbejdernes trivsel - at ambitionen 'Livslang læringspartner' kræver en særlig grad af administrativ understøttelse for at sikre de nødvendige VIP-ressourcer til udvikling af området og til den dermed forbundne kulturændring, hvilket rådet tilsluttede sig. Det bør tillige anerkendes, at det under alle omstændigheder vil være ressourcekrævende for VIP-staben, som derfor også vil kræve ekstra ressourcer. Christian opfordrede til at fokusere på de lavthængende frugter først. Fritz tilsluttede sig Lasses pointe om, at det ikke må blive den enkelte VIP's ansvar at udvikle den udadvendte, eksterne undervisning, og at det kræver en tværgående satsning.

Forudsætningen 'En sammenhængende administration' gav anledning til drøftelse af spejling med den igangværende administrative reform og førte til konkrete forslag til såvel skærpelse af teksten som til ændret overskrift.

Martin påpegede, at en god og effektiv administration er kendetegnet ved at kunne understøtte forskelligheder. Elo refererede til resultaterne af analysefasen, hvor nærvær, lydhørhed og servicemindedhed var særligt efterspurgt. Frits fandt teksten for generisk og opfordrede til en mere KU-specifik tekst med udgangspunkt i resultaterne af analyserne.

Efter drøftelse besluttede rådet at foreslå overskriften ændret til 'En nærværende, understøttende og professionel administration', og der opfordres til en skærpelse af teksten, således, at det fremgår, at KU's administration skal være kendetegnet ved at være kontinuerligt lærende, effektiv, kompetent, nærværende og lyttende for at understøtte kerneopgaverne; elementer, der også er fremhævet i den analyse, der ligger til grund for administrationsreformen.

Amalie påpegede, at en nærværende, administrativ understøttelse også spiller en nøglerolle for de studerendes trivsel, ikke mindst for udvikling af studiemiljøet, og for samarbejdet mellem de studerende og resten af universitetet, hvilket bør adresseres mere eksplicit i afsnittet om trivsel, fællesskaber og god ledelse. Balancen mellem bedre mulighed for mobilitet på tværs af KU for de studerende, ens regler og samt decentral understøttelse gav anledning til drøftelse.

Rådet besluttede at drøfte hhv. innovation og livslang læring på kommende ordinære møder.

Udkast til høringssvar sendes til rådets godkendelse.

Ad 3) Input til udviklingen af KU's næste handleplan for ligestilling og diversitet

Ordet blev givet til Katrine for en kort introduktion af høringen. Katrine henviste bl.a. til KU's første gender equality plan fra 2022 og til status på SCIENCE, der tidligere har arbejdet med området, og hvor der foreligger gode data. En del SCIENCE-institutter arbejder aktivt med Diversity, Equality og Diversity (DEI) og har nedsat DEI-udvalg. Der igangsættes med den næste handleplan for ligestilling og diversitet et arbejde for hele KU.

KU's styregruppe for ligestilling og diversitet har ønske om input fra medarbejdere samt råd og udvalg til pejlemærker for, hvilke temaer, organisationen vægter, fx inklusion, køn (herunder binær og nonbinær), minoriteter, et bredt versus et snævert fokus samt forslag til gode idéer, der kan løfte KU på området.

Martin syntes ikke, at der skulle udpeges særlige områder i detaljer, men at der bør arbejdes simultant over en bred kam. Alle skal kunne føle sig

velkomne på KU, men der er også – med henvisning til Chicagoprincipperne – ting, KU ikke skal kunne rumme.

SIDE 4 AF 4

Amalie orienterede om etablering af interessegrupper på eget studie og efterlyste, at man som studerende også ser undervisere, som man kan spejle sig i som minoritet. Jesper orienterede om et kommende velkomstmøde for nye Faculty-VIP på SCIENCE og foreslog integration af nye medarbejdere som et fokuspunkt med reference til Amalies pointe.

Christian fandt, at diversitet skal bringes op på højeste niveau og med højeste fællesnævner, og betonede, at alle skal sikres lige muligheder – trods forskellige udgangspunkter.

Rådet konkluderede, at handleplanen bør fokusere på DEI-området i bred forstand, gav i forlængelse heraf ikke forslag til konkrete initiativer og ønskede ikke at udpege særlige minoriteter som fokuspunkter.

Svaret blev efter mødet godkendt af Martin og Katrine forud for indsendelse og efterfølgende sendt til rådets orientering.

Ad 4) Eventuelt

Fritz henviste til sin tidligere mail angående mødematerialet om administrativ reform i forbindelse med igangsættelse af designfasen til bestyrelsens møde i oktober og undrede sig over, at de akademiske råd ikke var blevet hørt angående forslag til design. Fritz bad forretningsudvalget overveje en drøftelse med henblik på at rådgive dekanen.

Fritz foreslog tillige forretningsudvalget at overveje en drøftelse af sprogpolitik, herunder krav til undervisning på dansk. Katrine replicerede, at der er en vedtaget sprogpolitik på KU, og Martin påpegede, at en evt. drøftelse bør være baseret på viden om regler, rammer og lovgivning.